



Themabijeenkomst Functiewaardering GGZ

*Arjan van Leijenhorst – Belangenbehartiger
Hèlen Rijs - Communicatiemedewerker*

NU'91
voor zorgprofessionals

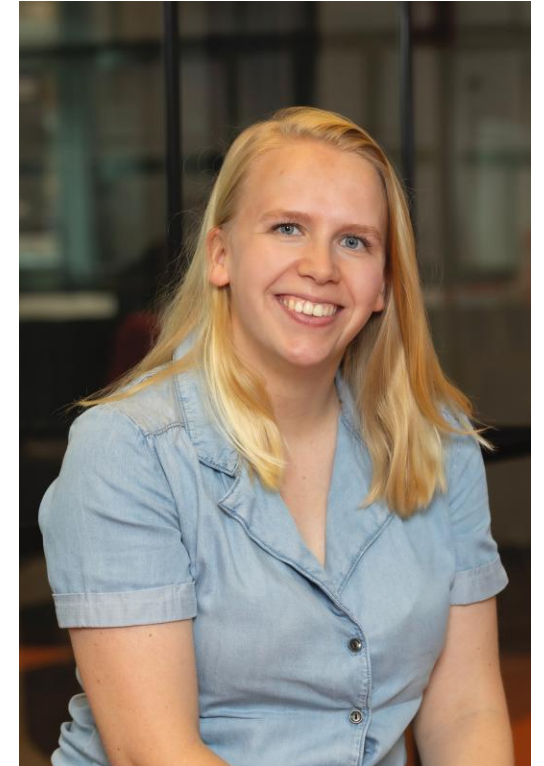
Even voorstellen

➤ **Hèlen Rijs**

- Communicatiemedewerker
- h.rijs@nu91.nl

➤ **Arjan van Leijenhorst**

- Belangenbehartiger
- Achtergrond in de zorg
- a.vanleijenhorst@nu91.nl



Functiewaardering in de GGZ

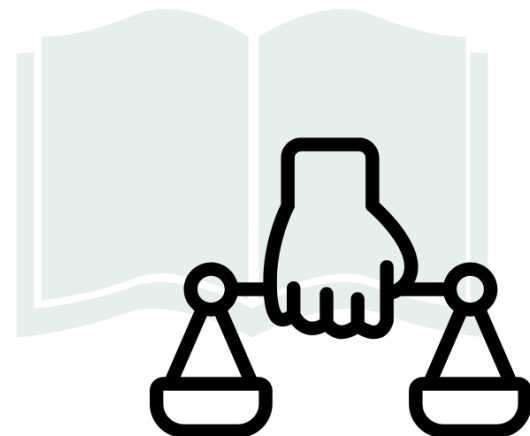
➤ Hoofdstuk 3 van de cao

- Lid 1: Keuze voor FWG-systeem
- Zie www.fwg.nl
- Lid 2 en 4: recht op inzage

➤ Gelijk werk = gelijke beloning

➤ Objectief, transparant en eerlijk

➤ Zorgt voor indeling in functiegroep, niet hoogte van salaris



Uitgangspunten beschrijving en indeling met FWG

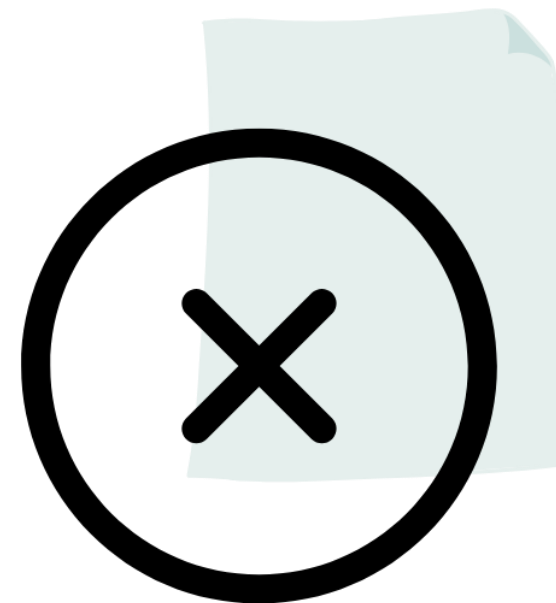
➤ **Kwaliteitseisen functiebeschrijving**

➤ **Bijlage V: D** (concreet)

- **Plaats**; doelstelling (organisatie + eenheid), positie functie, aard/frequentie/doelstelling van de contacten.
- **Inhoud**; duidelijk en volledig (geen opsommingen) actueel
- Per gezichtspunt (9)
- Gaat niet om functioneren / wie de fube maakt
- Model functiebeschrijving Bijlage V: E

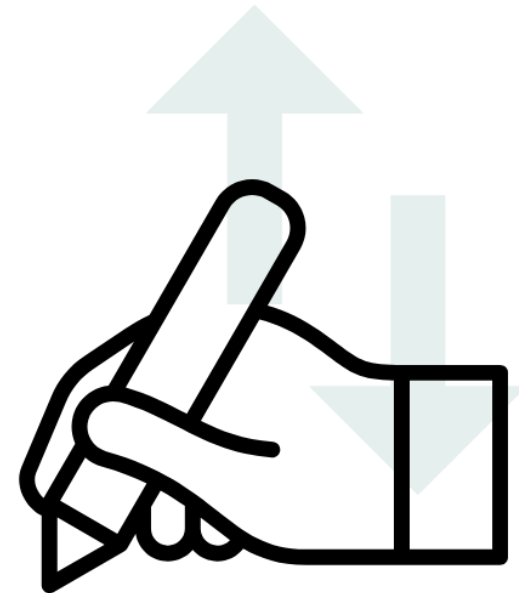
➤ **Eén jaar na laatste indelingsbesluit**

➤ **Schriftelijk en gemotiveerd**



Cao-regels omtrent functiewaardering

- **Bijlage V: A Procedure voor de toepassing van het FWG-systeem**
- **Vershil functiebeschrijving en functie-indeling**
- **Momenteel zijn er drie procedures**
 - Herbeschrijvingsprocedure
 - Herindelingsprocedure
 - Procedure bij nieuwe functie



Vragen

Aanleidingen herbeschrijvingsprocedure

(cao bijlage V - A 3.1)

- **De actuele functie-inhoud sluit niet meer aan bij de functiebeschrijving,**
- **De werkgever besluit, na advies van de OR, tot aanpassing van de organisatiestructuur,**
- **De werkgever besluit, na overleg met de OR, functies anders te beschrijven.**

Let op: Herbeschrijven kan niet leiden tot een andere FWG-indeling!

Herbeschrijvingsprocedure

1. Initiatief bij werkgever of werknemer
2. Bezwaar is mogelijk (gemotiveerd)
3. Werkgever start
4. Bezwaren lopen via Interne Bezwaren Commissie (IBC)
5. Termijnen (sommige miv OR aanpasbaar)
6. Geen landelijke bezwarencommissie,
evt. kantonrechter (marginaal)

Aanleidingen herindelingsprocedure

(cao bijlage V - A 2.1)

- **Er is sprake van een wezenlijke verandering van de functie-inhoud, zodat dit kan leiden tot een andere functiegroep.**
- **Er zijn wijzigingen en/of aanvullingen in het FWG-systeem, relevant voor de functie (b.v. ijkfuncties en kaderteksten)**

Herindelingsprocedure (cao bijlage V - A 2.2)

- 1. Initiatief bij werkgever of werknemer**
- 2. Hetzelfde als bij herbeschrijven, maar door naar waarden en indelen in FG**
- 3. Bezwaren worden eerst intern behandeld (IBC-FWG) en daarna**

Herindelingsprocedure

4. Eventueel door de Landelijke Commissie
FWG Herindeling (LBC)
5. Kosten (pp)
6. Het advies van de LBC is zwaarwegend, niet bindend

Aanleiding procedure nieuwe functie

- **De werkgever stelt een nieuwe functie in**

Procedure nieuwe functie

1. De werkgever kan een nieuwe functie instellen
2. Voorlopig besluit over functiebeschrijving, waardering en indeling
3. Bezwaar eventueel na 6 maanden
4. Nadat de functiebeschrijving definitief is vastgesteld, volgt het waarderen, vergelijken en indelen

Vragen

FWG-systeem, hoe?

- **Basis = 97 aspecten**
- **FWG 3.0 – 9 gezichtspunten**

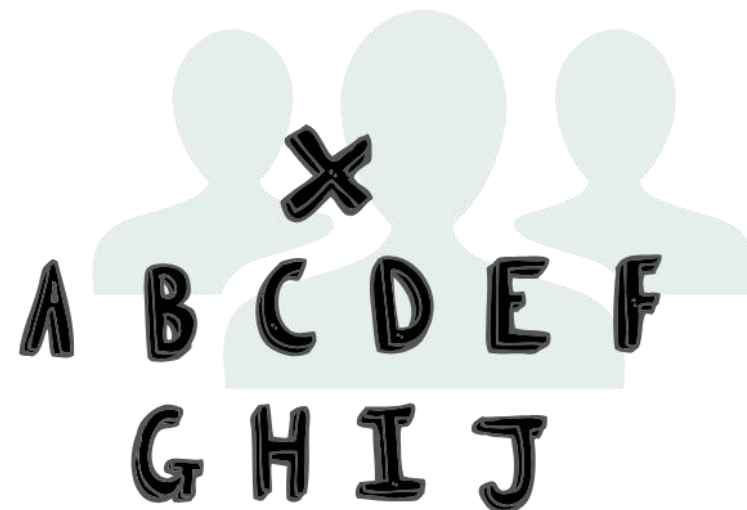
- Kennis (Ke)
- Zelfstandigheid (Ze)
- Sociale vaardigheden (So)
- Risico's, verantwoordelijkheden en invloed (Ri)
- Uitdrukkingsvaardigheid (Uv)

- Bewegingsvaardigheid (Bv)
- Oplettendheid (Op)
- Overige functie-eisen (Ov)
- Inconveniënten (In).



FWG-systeem, hoe?

- **X A B C D E F G H I J scorepatroon**
- **Indeling in functiegroep (5 t/m 80)**
- **Kernfuncties en ijkfuncties**



FWG 3.0 Voorbeelden

➤ Kernfuncties met kaderteksten

- Voorbeeld: Begeleider psychiatrische zorg (FG 35 t/m 50)

➤ IJkfuncties

- Voorbeeld: Groepsbegeleider (FG 40)
- Systeem: scorepatroon met normteksten per score
(zie score E en F onder Zelfstandigheid)

FWG 3.0 Voorbeelden

➤ Kernfuncties met kaderteksten

- Voorbeeld: Verpleegkundig specialist GGZ (FG 55-65)

➤ IJkfuncties

- Voorbeeld: Verpleegkundig specialist GGZ (regiebehandelaar (FG 65)
- Systeem: scorepatroon met normteksten per score (zie score G en H onder Risico's)

Vragen

Hulp NU'91

- **Zes geschoolde belangenbehartigers**
- **Regelmatig te laat**
- **Enige bond met apart FWG-loket**
 - fwg@nu91.nl



Bedankt voor het luisteren!

Nog vragen?

Mail: fwg@nu91.nl
(alleen voor leden)

