



Themabijeenkomst Functiewaardering

Ziekenhuizen

*Arjan van Leijenhorst – Belangenbehartiger
Hèlen Rijs - Communicatiemedewerker*

NU'91
voor zorgprofessionals

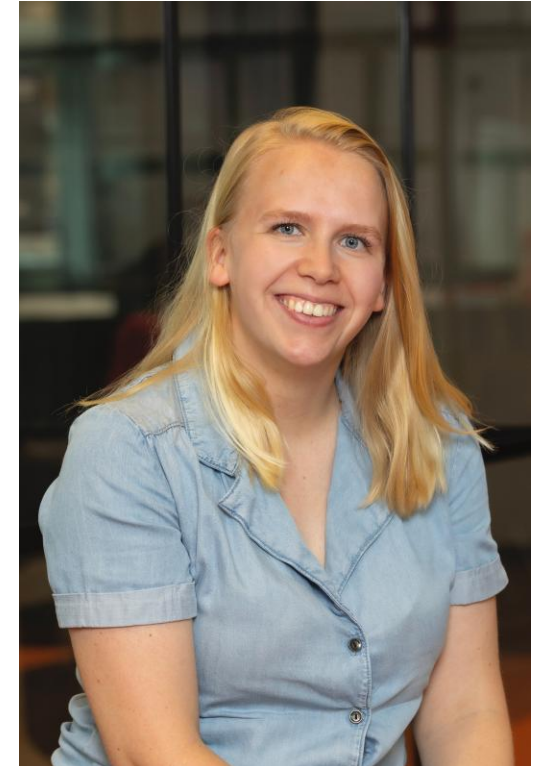
Even voorstellen

➤ **Hèlen Rijs**

- Communicatiemedewerker
- h.rijs@nu91.nl

➤ **Arjan van Leijenhorst**

- Belangenbehartiger
- Achtergrond in de zorg
- a.vanleijenhorst@nu91.nl



Deze sessie wordt opgenomen

➤ Deze sessie is achteraf terug te kijken

- Je kunt je camera aanzetten
- Je microfoon is uitgezet

Document

...

Themabijeenkomst veiligheid

NU'91

Redactie NU'91

30 april 2025 | 1 minuut lezen



PowerPoint_themabijeenkomst_veiligheid.pdf
137 keer gedownload



Op 29 april 2025 vertelde onze cao-onderhandelaar en strategisch adviseur Münire Manisa over het belang van afspraken over veiligheid in zorgcao's. Ook laat ze zien welke afspraken er al zijn, in welke zorgcao's die staan en waar er nog winst te behalen valt.

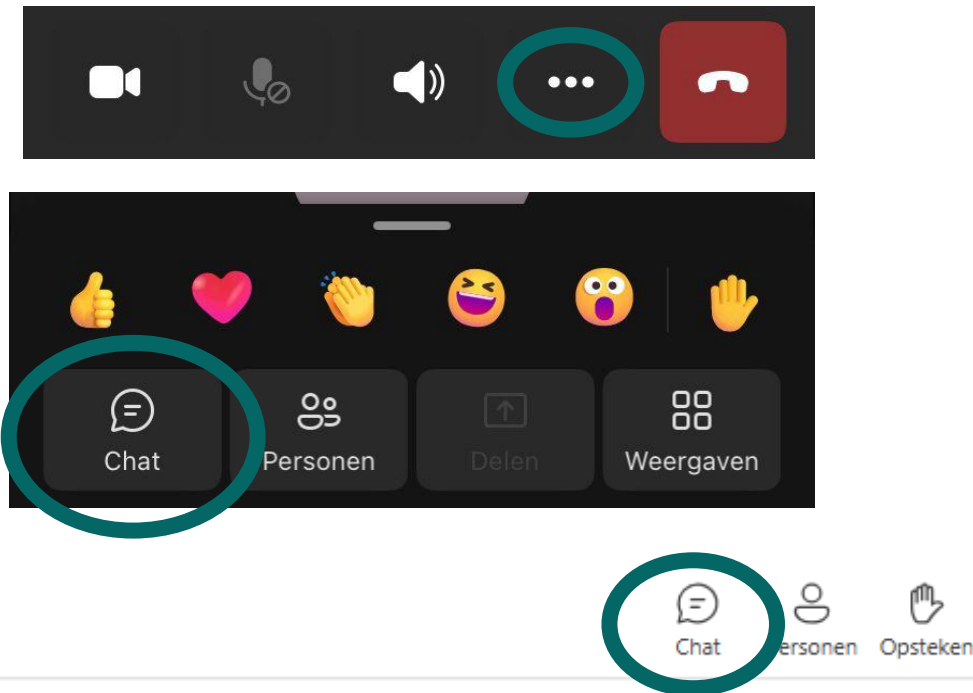
Je kunt hierboven de PowerPoint downloaden.

[De opname van de bijeenkomst kijk je hier terug.](#)

Type: • Themabijeenkomst

Heb je vragen?

- Je kunt jouw vragen in de chat stellen. Gedurende de sessie houden we meerdere momenten halt voor het beantwoorden van vragen

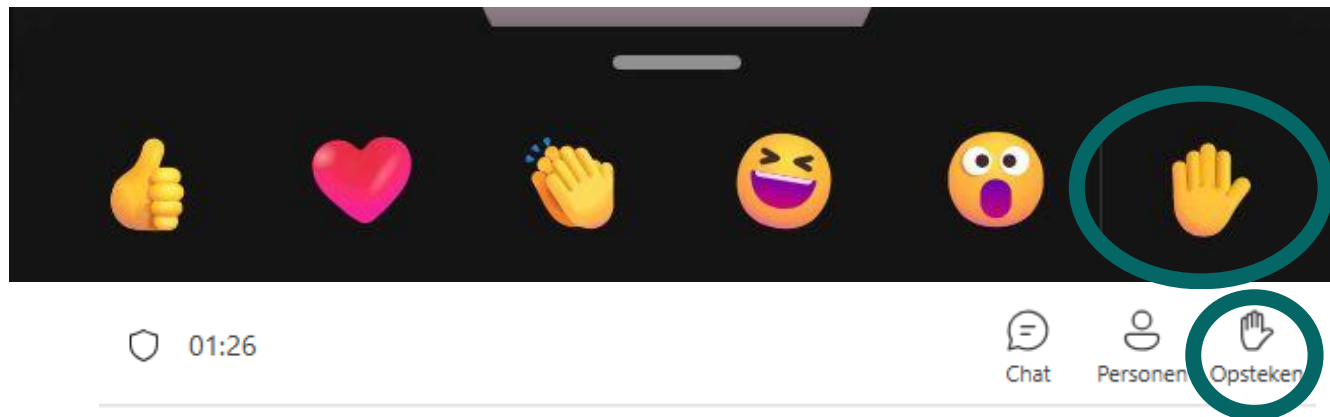
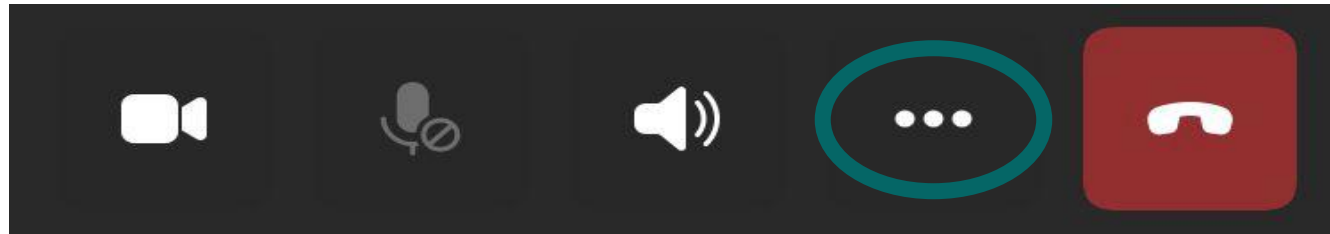


In deze sessie...

- **Een aantal stellingen**
- **Functiewaardering in de cao ziekenhuizen**
- **FWG**
 - Basis
 - FWG 3.0
 - Voorbeelden

Stellingen

- Je kunt jouw antwoord delen met het handje

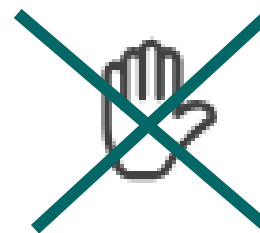


**Ik twijfel wel eens of mijn functiebeschrijving
en/of inschaling juist is**



Opsteken

Ja



Opsteken

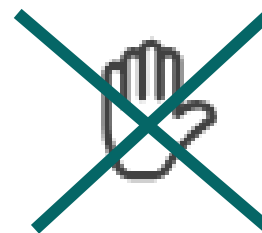
Nee

**Ik weet hoe ik de inhoud van mijn
functiebeschrijving of inschaling ter
discussie kan stellen**



Opsteken

Ja



Opsteken

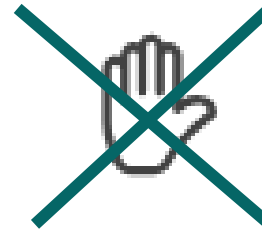
Nee

Ik denk dat mijn werkgever het niet op prijs stelt als ik mijn functiebeschrijving of inschaling ter discussie stel



Opsteken

Eens

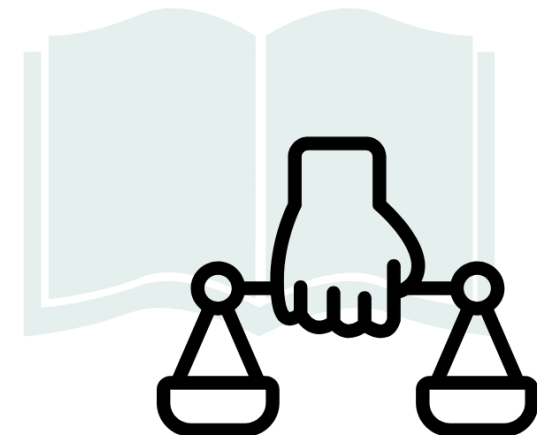


Opsteken

Niet mee eens

Functiewaardering in de ziekenhuizen

- **Cao-artikel 7.1.1 lid 3**
 - Keuze voor FWG-systeem
 - Zie www.fwg.nl
 - Artikel 7.1.2 - recht op inzage
- **Gelijk werk = gelijke beloning**
- **Objectief, transparant en eerlijk**
- **Zorgt voor indeling in functiegroep,
niet hoogte van salaris**



Uitgangspunten beschrijving en indeling met FWG

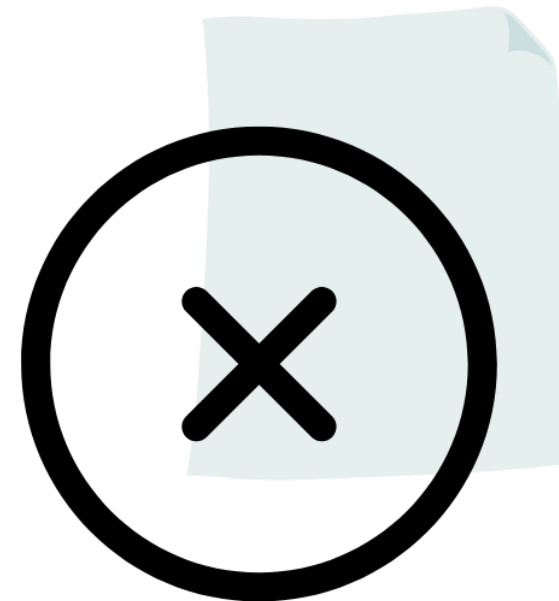
➤ **Kwaliteitseisen functiebeschrijving**

➤ **Bijlage E cao ziekenhuizen 1999-2001**

- Actueel; korte, heldere weergave van lokale actuele situatie
- Daadwerkelijk uitgeoefende functie; organisatieonderdeel
- Herkenbaar; kenmerkende zaken herkenbaar beschrijven
- Per gezichtspunt (9)

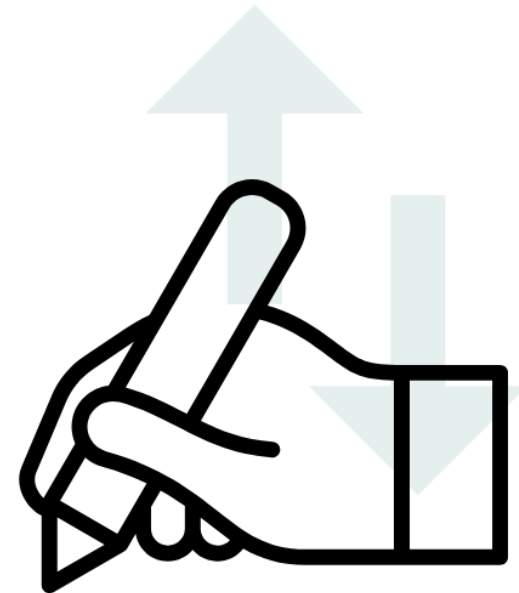
➤ **Eén jaar na laatste indelingsbesluit**

➤ **Schriftelijk en gemotiveerd**



Cao-regels omtrent functiewaardering

- **Bijlage C: Protocol Functiewaardering Gezondheidszorg (FWG)**
- **Verschil functiebeschrijving en functie-indeling**
- **Momenteel zijn er drie procedures**
 - Herbeschrijvingsprocedure
 - Herindelingsprocedure
 - Procedure bij nieuwe functie



Vragen

Aanleidingen herbeschrijvingsprocedure

- De actuele functie-inhoud sluit niet meer aan bij de functiebeschrijving,
- De werkgever besluit, na advies van de OR, tot aanpassing van de organisatiestructuur,
- De werkgever besluit, na overleg met de OR, functies anders te beschrijven.

Let op: Herbeschrijven kan niet leiden tot een andere FWG-indeling!

Herbeschrijvingsprocedure

1. Initiatief bij werkgever of werknemer
2. Bezwaar is mogelijk (gemotiveerd)
3. Werkgever start
4. Bezwaren lopen via Interne Bezwaren Commissie (IBC)
5. Termijnen
6. Geen landelijke bezwarencommissie,
evt. kantonrechter (marginaal)

Aanleidingen herindelingsprocedure

- Er is sprake van een wezenlijke verandering van de functie-inhoud, zodat dit kan leiden tot een andere functiegroep.
- Er zijn wijzigingen en/of aanvullingen in het FWG-systeem, relevant voor de functie (b.v. ijkfuncties en kaderteksten)

Herindelingsprocedure.1

1. **Initiatief bij werkgever of werknemer**
2. **Hetzelfde als bij herbeschrijven, maar door naar waarden en indelen in FG**
3. **Bezwaren worden eerst intern behandeld (IBC-FWG) en daarna**

Herindelingsprocedure.2

- 4. Eventueel door de Landelijke Commissie
FWG Herindeling (LCFH)**
- 5. Kosten (pp)**
- 6. Het advies van de LCFH is zwaarwegend, niet bindend**

Aanleiding procedure nieuwe functie

- **De werkgever stelt een nieuwe functie in**

Procedure nieuwe functie

1. De werkgever kan een nieuwe functie instellen
2. Voorlopig besluit over functiebeschrijving, waardering en indeling
3. Bezwaar eventueel na 6 maanden
4. Nadat de functiebeschrijving definitief is vastgesteld, volgt het waarderen, vergelijken en indelen

Vragen

FWG-systeem, hoe?

- **Basis = 97 aspecten**
- **FWG 3.0 – 9 gezichtspunten**

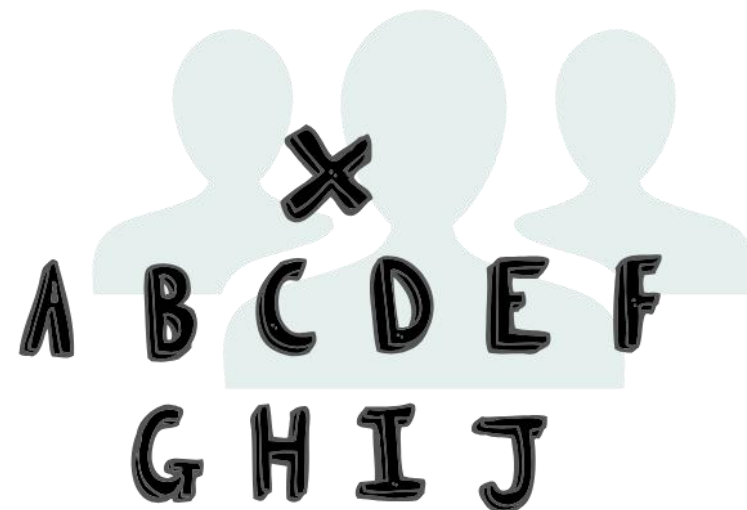
- Kennis (Ke)
- Zelfstandigheid (Ze)
- Sociale vaardigheden (So)
- Risico's, verantwoordelijkheden en invloed (Ri)
- Uitdrukkingsvaardigheid (Uv)

- Bewegingsvaardigheid (Bv)
- Oplettendheid (Op)
- Overige functie-eisen (Ov)
- Inconveniënten (In).



FWG-systeem, hoe?

- **X A B C D E F G H I J scorepatroon**
- **Indeling in functiegroep (5 t/m 80)**
- **Kernfuncties en ijkfuncties**



FWG 3.0 Voorbeelden

➤ Kernfuncties met kaderteksten

- Voorbeeld: Verpleegkundige spoedeisende ziekenhuiszorg (FG 50-55)

➤ IJkfuncties

- Voorbeeld: SEH-verpleegkundige (FG50)
- Systeem: scorepatroon met normteksten per score (zie score F en G onder Oplettendheid)

FWG 3.0 Voorbeelden

➤ Kernfuncties met kaderteksten

- Voorbeeld: Verpleegkundig specialist AGZ (FG 55-60)

➤ IJkfuncties

- Voorbeeld: Verpleegkundig specialist cardiologie (FG60)
- Systeem: scorepatroon met normteksten per score (zie score G en H onder Risico's)

Vragen

Hulp NU'91

- **Zes geschoolde belangenbehartigers**
- **Regelmatig te laat**
- **Enige bond met apart FWG-loket**
 - fwg@nu91.nl



Bedankt voor het luisteren!

Nog vragen?

Mail: fwg@nu91.nl
(alleen voor leden)

