



Themabijeenkomst Functiewaardering VVT

*Arjan van Leijenhorst – Belangenbehartiger
Hèlen Rijs - Communicatiemedewerker*

NU'91
voor zorgprofessionals

Even voorstellen

- **Hèlen Rijs**

- Communicatiemedewerker
- h.rijs@nu91.nl

- **Arjan van Leijenhorst**

- Belangenbehartiger
- Achtergrond in de zorg
- a.vanleijenhorst@nu91.nl



Deze sessie wordt opgenomen

- **Deze sessie is achteraf terug te kijken**
 - Je kunt je camera aanzetten
 - Je microfoon is uitgezet

Document

...

Themabijeenkomst veiligheid

NU'91 Redactie NU'91
30 april 2025 | 1 minuut lezen

 PowerPoint_themabijeenkomst_veiligheid.pdf
137 keer gedownload



Op 29 april 2025 vertelde onze cao-onderhandelaar en strategisch adviseur Münire Manisa over het belang van afspraken over veiligheid in zorgcao's. Ook laat ze zien welke afspraken er al zijn, in welke zorgcao's die staan en waar er nog winst te behalen valt.

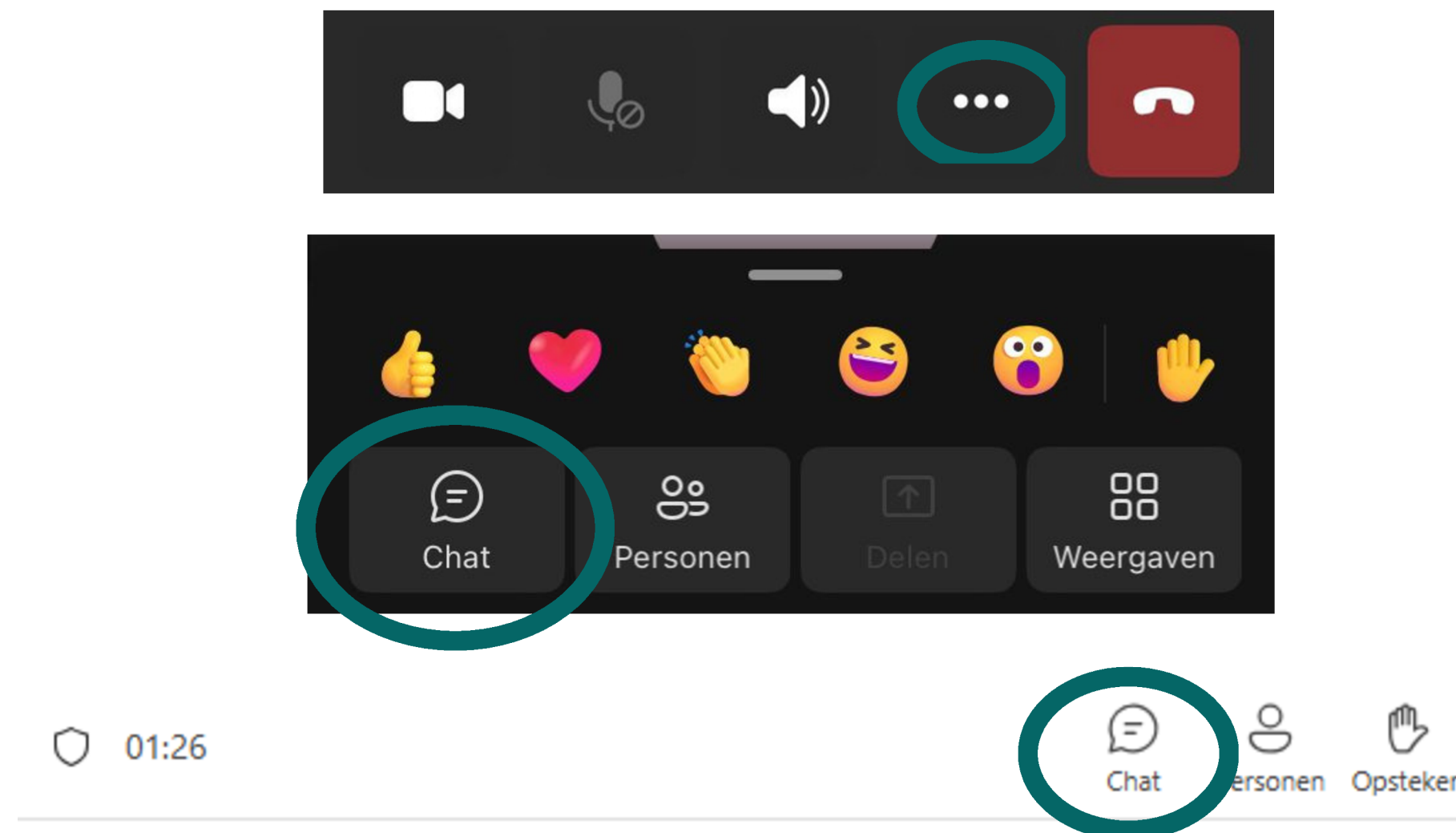
Je kunt hierboven de PowerPoint downloaden.

[De opname van de bijeenkomst kijk je hier terug.](#)

Type: • Themabijeenkomst

Heb je vragen?

- Je kunt jouw vragen in de chat stellen. Gedurende de sessie houden we meerdere momenten halt voor het beantwoorden van vragen

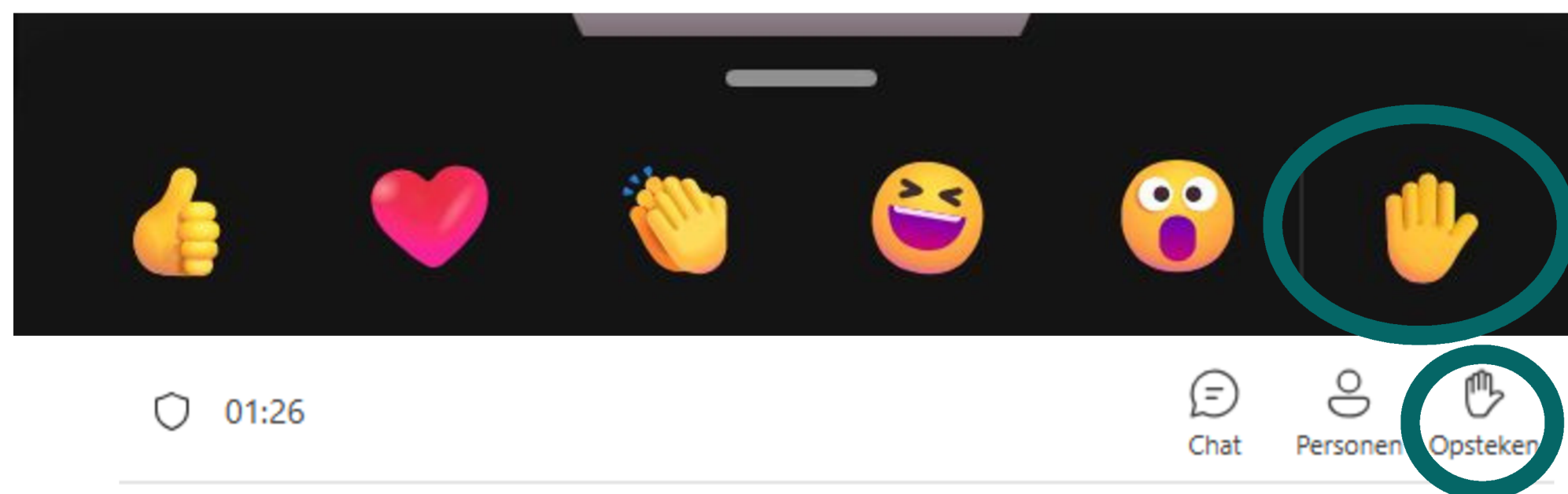
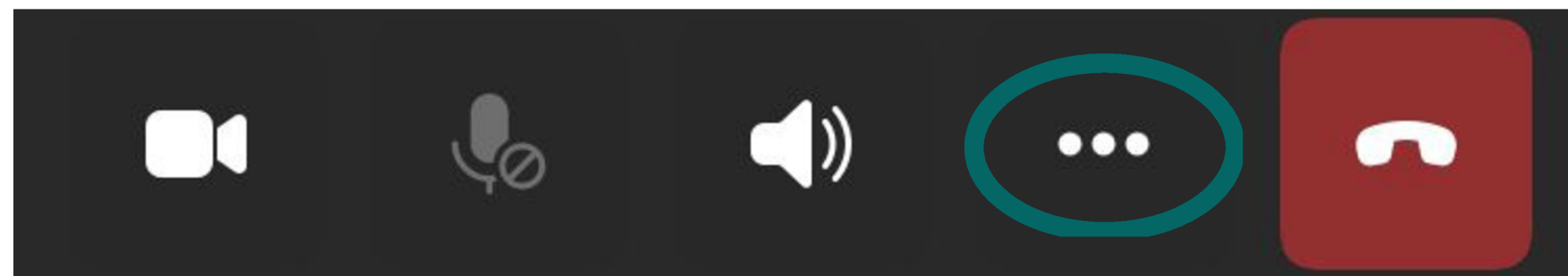


In deze sessie...

- Een aantal stellingen
- Functiewaardering in de cao VVT
- **FWG**
 - Basis
 - FWG 3.0
 - FWG VVT

Stellingen

- Je kunt jouw antwoord delen met het handje



**Ik twijfel wel eens of mijn functiebeschrijving
en/of inschaling juist is**



Opsteken

Ja



Opsteken

Nee

**Ik weet hoe ik de inhoud van mijn
functiebeschrijving of inschaling ter discussie
kan stellen**



Opsteken

Ja



Opsteken

Nee

Ik denk dat mijn werkgever het niet op prijs stelt als ik mijn functiebeschrijving of inschaling ter discussie stel



Opsteken

Eens

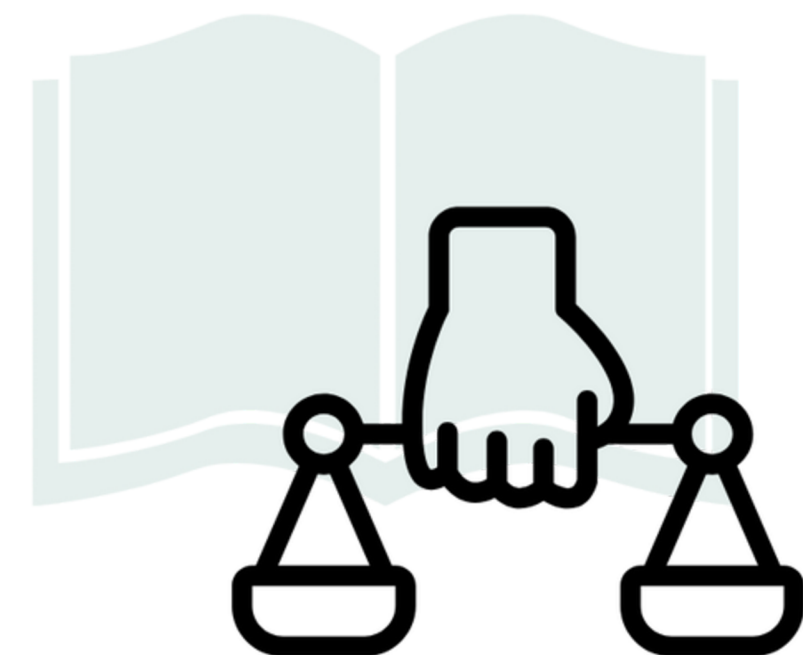


Opsteken

Niet mee eens

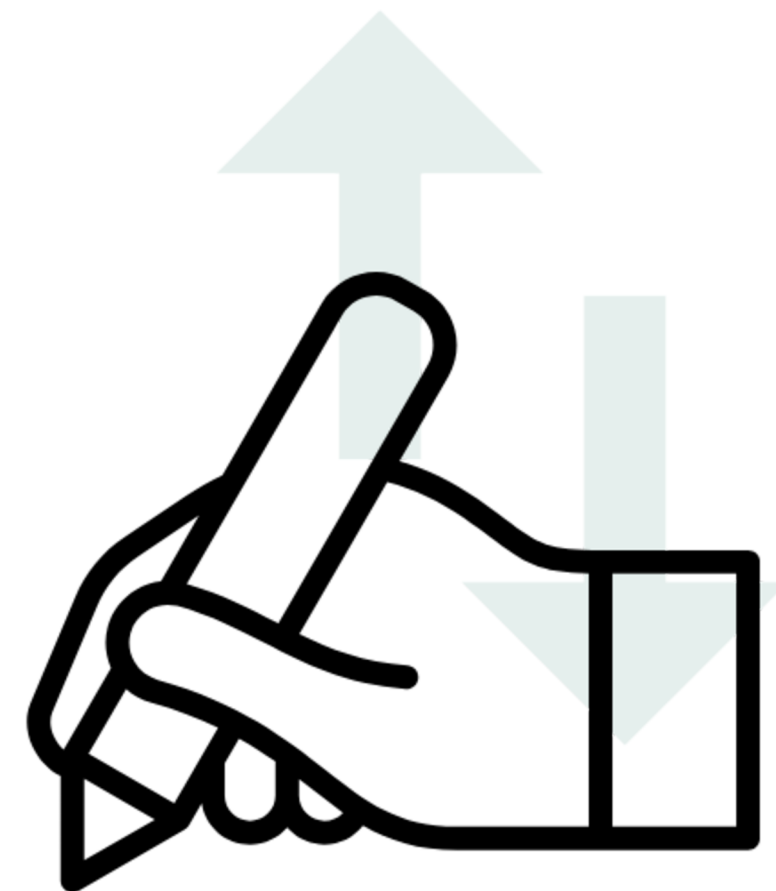
Functiewaardering in de VVT

- **Cao-artikel 4.1**
 - Keuze voor FWG
 - Recht op inzage
 - Zie www.fwg.nl
- **Gelijk werk = gelijke beloning**
- **Objectief, transparant en eerlijk**
- **Zorgt voor indeling in functiegroep, niet hoogte van salaris**



Cao-regels omtrent functiewaardering

- **Hoofdstuk 9 van de cao**
- **(Her)indelingsprocedure**
 - Functiebeschrijving
 - Functie-indeling



Wanneer verzoek tot (her)indeling

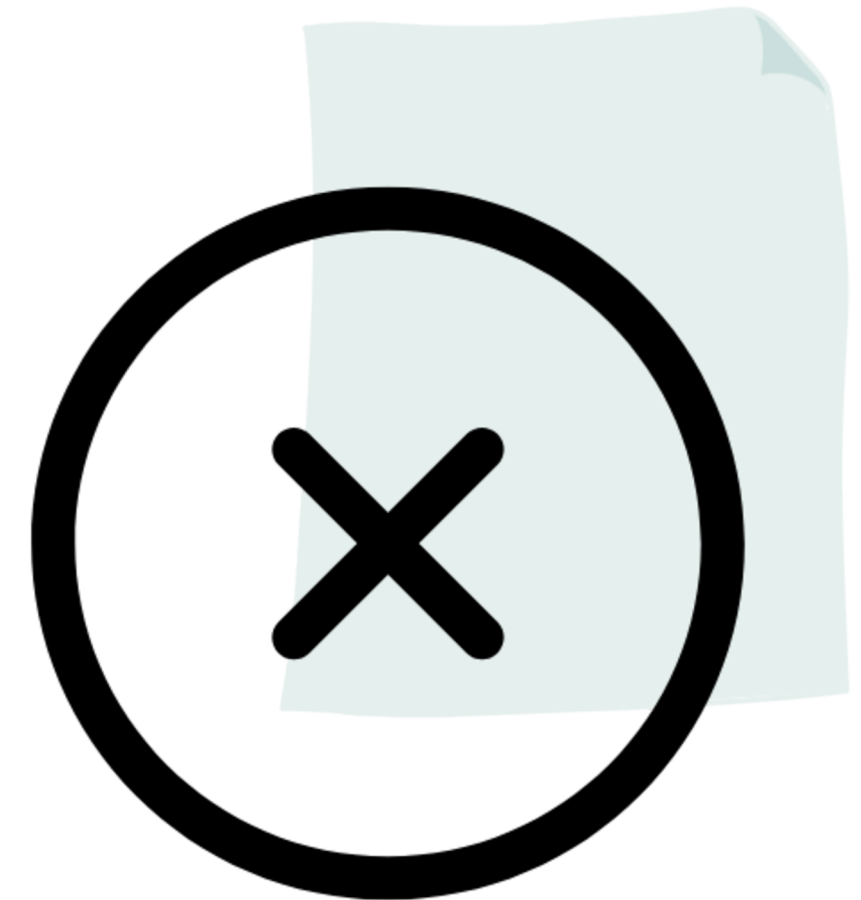
1. Wijzigingen in het FWG-systeem binnen de vvt die relevant zijn voor jouw functie
2. Wezenlijke verandering van de inhoud van jouw functie
3. Als de werkgever een nieuwe functie voorlopig heeft ingedeeld, kan na zes maanden een verzoek tot herindeling worden gedaan

Let op: Je kunt om een herindeling vragen, maar er is geen bezwaar mogelijk als werkgever dit afwijst.

Vragen

Bezwaar functiebeschrijving

- **Kwaliteitseisen**
 - Actueel
 - Plaats
 - Kern
 - Per gezichtspunt
- **Eén jaar na laatste indelingsbesluit**
- **Schriftelijk en gemotiveerd**



(Her)indelingsprocedure

- 1. Functieomschrijving wordt ter instemming voorgelegd**
- 2. Mogelijkheid om gemotiveerd bezwaar te maken (30 dagen)**
- 3. Bezwaar wordt behandeld door IBC-FWG (14 dagen)**
- 4. Werkgever stelt functieomschrijving opnieuw vast (30 dagen)**
 - Gewijzigd of ongewijzigd
 - Eventueel geschil over de arbeidsovereenkomst

(Her)indelingsprocedure

- 5. Nieuw herindelingsvoorstel (30 dagen)**
- 6. Op verzoek werknemer eventueel een gesprek**
- 7. Eventueel bezwaar op voorstel (30 dagen)**
- 8. Bezwaar wordt behandeld door IBC-FWG (14 dagen)**
- 9. Werkgever stelt indeling vast (30 dagen)**
- 10. Deskundigenoordeel bij FWG (30 dagen)**
- 11. (Zwaarwegend advies binnen 60 dagen)**

Vragen

FWG-systeem, hoe?

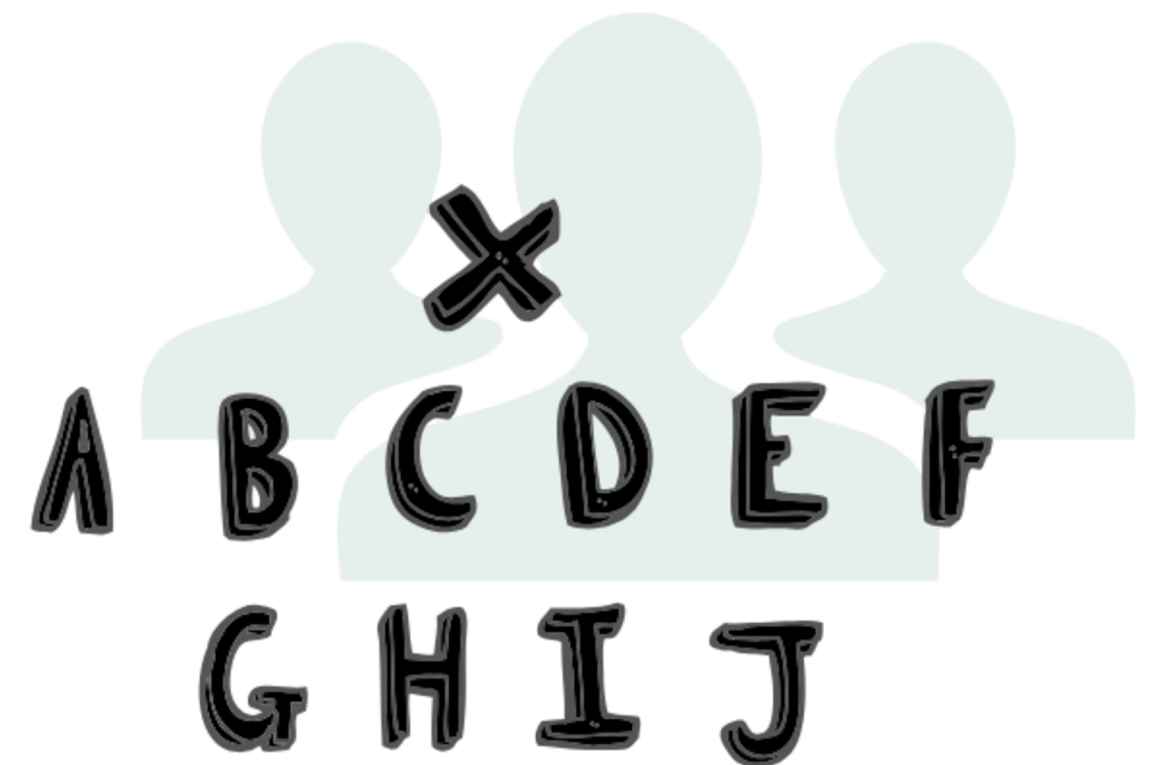
- **Basis = 96 aspecten**
- **FWG 3.0 – 9 gezichtspunten**
 - Kennis (Ke)
 - Zelfstandigheid (Ze)
 - Sociale vaardigheden (So)
 - Risico's, verantwoordelijkheden en invloed (Ri)
 - Uitdrukkingsvaardigheid (Uv)



- Bewegingsvaardigheid (Bv)
- Oplettendheid (Op)
- Overige functie-eisen (Ov)
- Inconveniënten (In).

FWG-systeem, hoe?

- **X A B C D E F G H I J scorepatroon**
- **Indeling in functiegroep (5 t/m 80)**
- **Kernfuncties en ijkfuncties**



FWG VVT

- **Eigen systeem binnen FWG**
- **Kernfuncties**
 - Voorbeeld: verpleegkundige extramurale zorg (FG 40 t/m 55)
- **IJkfuncties**
 - Voorbeeld: wijkverpleegkundige (FG 50)
- **Matrix met niveau-onderscheidende elementen per kernfunctie**
 - Verpleegkundige extramurale zorg

Vragen

Hulp NU'91

- Zes geschoolde belangenbehartigers
- Regelmatig te laat
- Enige bond met apart FWG-loket
 - fwg@nu91.nl



Bedankt voor het luisteren!

Nog vragen?

Mail: fwg@nu91.nl
(alleen voor leden)

