



Themabijeenkomst Functiewaardering

Gehandicaptenzorg

*Arjan van Leijenhorst – Belangenbehartiger
Hèlen Rijs - Communicatiemedewerker*

NU'91
voor zorgprofessionals

Even voorstellen

➤ **Hèlen Rijs**

- Communicatiemedewerker
- h.rijs@nu91.nl

➤ **Arjan van Leijenhorst**

- Belangenbehartiger
- Achtergrond in de gehandicaptenzorg
- a.vanleijenhorst@nu91.nl



Deze sessie wordt opgenomen

➤ Deze sessie is achteraf terug te kijken

- Je kunt je camera aanzetten
- Je microfoon is uitgezet

Document

...

Themabijeenkomst veiligheid

NU'91 Redactie NU'91
30 april 2025 | 1 minuut lezen

 PowerPoint_themabijeenkomst_veiligheid.pdf
137 keer gedownload



Op 29 april 2025 vertelde onze cao-onderhandelaar en strategisch adviseur Münire Manisa over het belang van afspraken over veiligheid in zorgcao's. Ook laat ze zien welke afspraken er al zijn, in welke zorgcao's die staan en waar er nog winst te behalen valt.

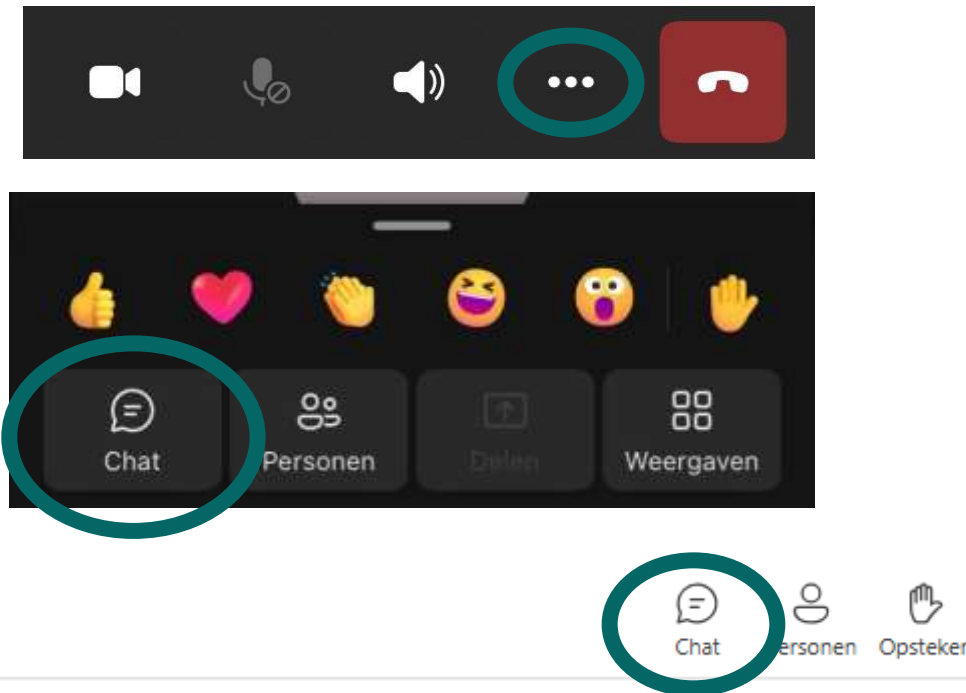
Je kunt hierboven de PowerPoint downloaden.

[De opname van de bijeenkomst kijk je hier terug.](#)

Type: • Themabijeenkomst

Heb je vragen?

- Je kunt jouw vragen in de chat stellen. Gedurende de sessie houden we meerdere momenten halt voor het beantwoorden van vragen

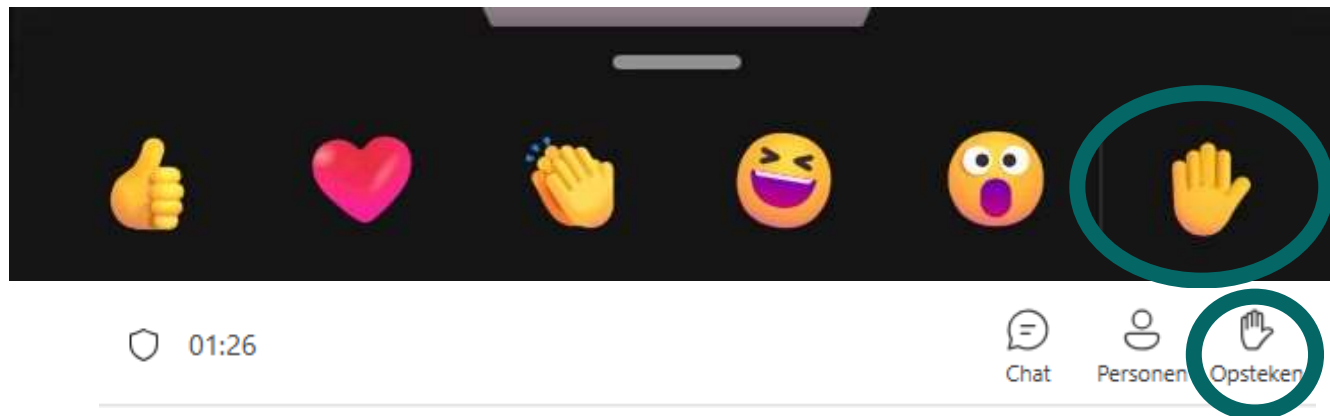
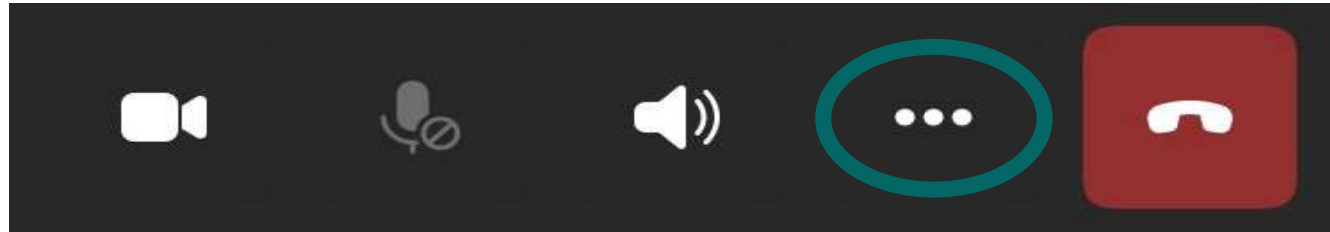


In deze sessie...

- Een aantal stellingen
- Functiewaardering in de cao gehandicaptenzorg
- **FWG**
 - Basis
 - FWG 3.0
 - FWG Gehandicaptenzorg

Stellingen

- Je kunt jouw antwoord delen met het handje



**Ik twijfel wel eens of mijn functiebeschrijving
en/of inschaling juist is**



Opsteken

Ja



Opsteken

Nee

**Ik weet hoe ik de inhoud van mijn
functiebeschrijving of inschaling ter
discussie kan stellen**



Opsteken

Ja



Opsteken

Nee

Ik denk dat mijn werkgever het niet op prijs stelt als ik mijn functiebeschrijving of inschaling ter discussie stel



Opsteken

Eens



Opsteken

Niet mee eens

Functiewaardering in de gehandicaptenzorg

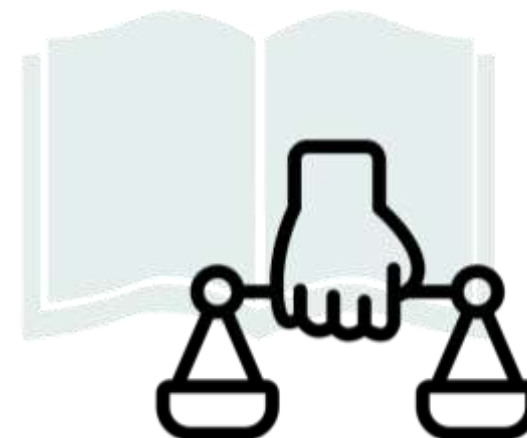
➤ **Cao-artikel 4.1**

- Keuze voor FWG
- Zie www.fwg.nl

➤ **Gelijk werk = gelijke beloning**

➤ **Objectief, transparant en eerlijk**

➤ **Zorgt voor indeling in functiegroep, niet hoogte van salaris**



Cao-regels omtrent functiewaardering

- **Bijlage 4 van cao**
- **Twee procedures**
 - Functiebeschrijving
 - Functie-indeling



Bezwaar functiebeschrijving

➤ **Kwaliteitseisen**

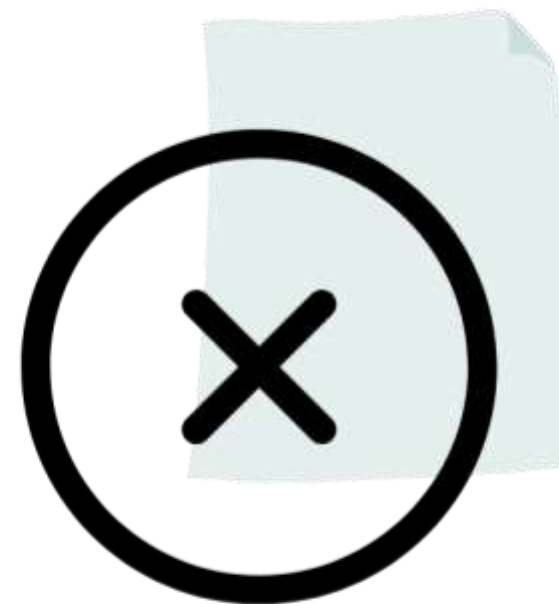
- Plaats
- Actueel
- Per gezichtspunt

➤ **Algemeen**

➤ **Schriftelijk en gemotiveerd**

➤ **Start wijziging of afwijzing**

- Binnen 4 weken door werkgever



Vragen

Wanneer verzoek tot wijziging

- 1. Functie-inhoud sluit niet meer aan bij jouw functieomschrijving**
 - Dit kan ook een beschrijving van een nieuwe functie zijn
- 2. Wezenlijke verandering van de inhoud van jouw functie**
- 3. Wijzigingen in het FWG-systeem binnen de gehandicaptenzorg**

Wanneer verzoek tot wijziging

4. Als werkgever en OR besluiten dat de organisatiestructuur wordt aangepast
5. Als werkgever en OR besluiten dat het format van bestaande functiebeschrijvingen aangepast moeten worden
6. Als de werkgever een nieuwe functie voorlopig heeft ingedeeld, kan na zes maanden een verzoek tot herindeling worden gedaan

Wijzigingsprocedure

1. **Functieomschrijving en -indeling worden tegelijkertijd voorgelegd**
2. **Mogelijkheid om gemotiveerd bezwaar te maken**
3. **Bezwaar wordt behandeld door IBC-FWG**
4. **Werkgever stelt functieomschrijving opnieuw vast**
 - Gewijzigd of ongewijzigd
5. **Mogelijkheid om nogmaals bezwaar te maken tegen indeling**
6. **Nog steeds bezwaar? Dan LBC-FWG**
 1. De verliezer betaalt
 2. Dit is een bindend advies

Vragen

FWG-systeem, hoe?

- **Basis = 96 aspecten**
- **FWG 3.0 – 9 gezichtspunten**

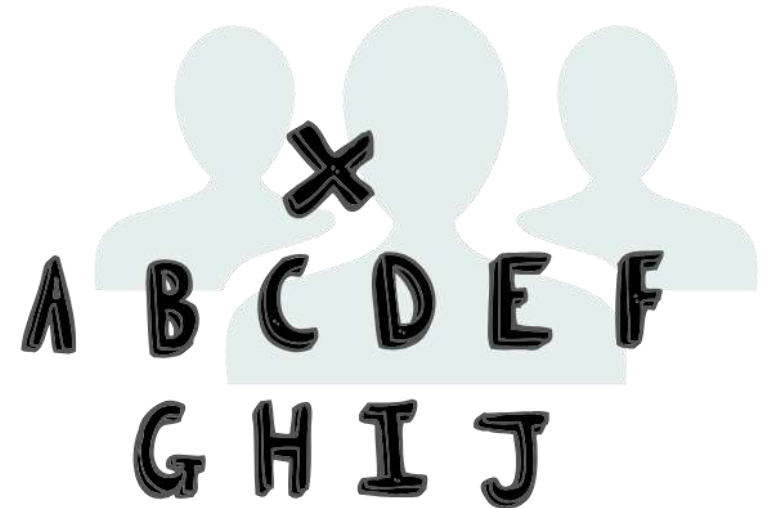
- Kennis (Ke)
- Zelfstandigheid (Ze)
- Sociale vaardigheden (So)
- Risico's, verantwoordelijkheden en invloed (Ri)
- Uitdrukkingsvaardigheid (Uv)

- Bewegingsvaardigheid (Bv)
- Oplettendheid (Op)
- Overige functie-eisen (Ov)
- Inconveniënten (In).



FWG-systeem, hoe?

- **X A B C D E F G H I J scorepatroon**
- **Indeling in functiegroep (5 t/m 80)**
- **Kernfuncties en ijkfuncties**



FWG Gehandicaptenzorg

➤ Eigen systeem binnen FWG

➤ Kernfuncties

- Voorbeeld: persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg (FG 40 t/m 50)

➤ IJkfuncties

- Voorbeeld: Persoonlijk begeleider besloten wonen (FG 50)

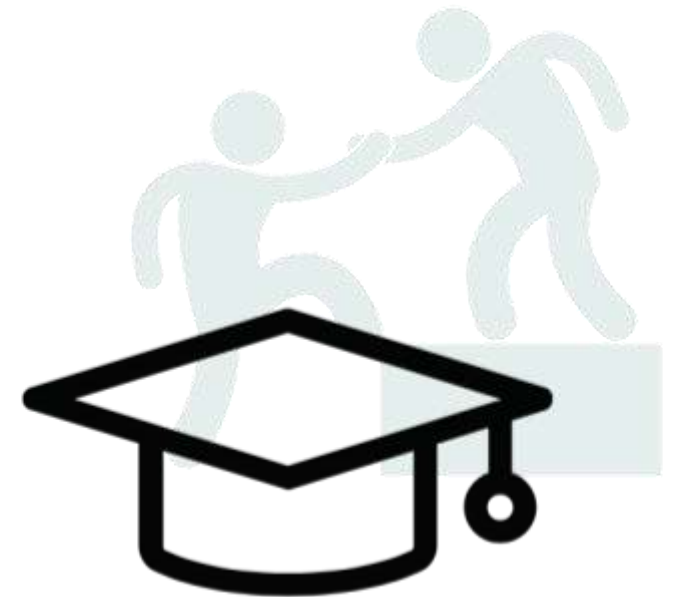
➤ Matrix met niveau-onderscheidende elementen per kernfunctie

- Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg

Vragen

Hulp NU'91

- Zes geschoolde belangenbehartigers
- Regelmatig te laat
- Enige bond met apart FWG-loket
 - fwg@nu91.nl



Bedankt voor het luisteren!

Nog vragen?

Mail: fwg@nu91.nl
(alleen voor leden)

