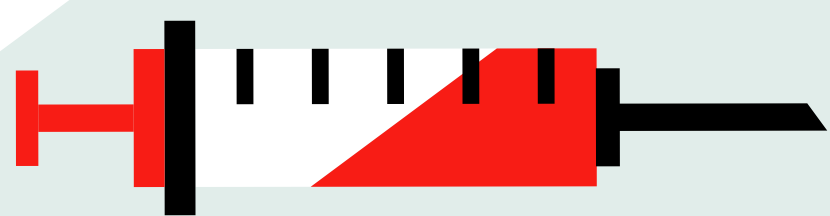


Een structurele en duurzame oplossing die ervoor zorgt dat de grote verschillen in de sector verdwijnen.



Wat betekent de nieuwe cao voor jou?

Salarisverhoging

3,5%

Op 16 september 2021 hebben NFU en NU'91, de beroepsorganisatie voor zorgprofessionals, hun handtekening gezet onder het akkoord voor de CAO UMC 2022-2023. Dit is een historische doorbraak. Want niet eerder bood de cao de mogelijkheid om te differentiëren: om dáár middelen in te zetten, waar dat het hardste nodig is.

Inhaalslag

Deze cao zorgt voor een eenmalige uitkering aan verpleegkundigen, verzorgenden en aanverwante beroepen op 1-1-2022 van 3,5% over het salaris van 2021. Daarnaast volgt een structurele salarisverhoging van 3,5% per 1-8-2022. Bovendien zorgt deze cao ook voor het verlagen van de werkdruk, het verbeteren van de opleiding- en ontwikkelingsmogelijkheden én het vergroten van de zeggenschap binnen de zorg.

Wat komt er bij in jouw portemonnee?

	Kevin verzorgende IG	+€2.772*
		schaal 6, trede 10
	Eva verpleegkundige	+€3.258*
		schaal 8a, trede 7
	Selina ic-verpleegkundige	+€4.415*
		schaal 9a, trede 5

*Extra in 2022

Bovenop de hiernaast genoemde bedragen krijgen verpleegkundigen, verzorgenden en aanverwante beroepen een verhoogde onregelmatigheidstoeslag.

Voor iedereen **afspraken** over roostering, werkdruk, opleiding en zeggenschap.



Roostering

Zelfroosteren wordt de norm. Doel is rust in het rooster.



Werkdruk

Verlagen werkdruk, door bestaande initiatieven en lopende sectoranalyse te bundelen en uitwerken in vast te stellen uitvoeringsplan.



Opleiding

Functie- en breed inzetbaar gerichte scholingsactiviteiten bespreken en vastleggen in meerjarig persoonlijk ontwikkelplan.



Zeggenschap

Vergroten professionele ontwikkeling en vakinhoudelijke zeggenschap met actief betrekken verpleegkundigen, verzorgenden en aanverwante beroepen.