

Beste deelnemers van het cao-overleg,

Op dinsdag 15 april 2025 is er een informeel gesprek gevoerd met de volgende aanwezigen: Feli Escarabajal, Hubert Vankan, Marloes Kortland, Clarissa Verhoeks, Walther Tibosch en Juul Snijder. In dit gesprek hebben we een update gegeven over drie cao-sessies met organisaties (klein-middelgroot-groot), voortgang ten aanzien van het NZa tarief in juli 2025, het overleg met ACTIZ en de te beperkte ruimte die wij als mandaat hebben voor een acceptabele cao. Bo Geboortezorg wil benadrukken dat we bijzonder dankbaar zijn voor de constructieve gesprekken die we tot op heden hebben gevoerd en het begrip dat door de vakbonden wordt opgebracht voor de financiële instabiele periode voor de kraamzorg. We waarderen het geduld, de samenwerking met de betrokken partijen en het eindbod voor een nieuwe cao.

Onlangs zijn er vanuit Bo cao-sessies georganiseerd, voor de kleine-, middelgrote- en grote bedrijven, over de knelpunten en kansen van de cao Kraamzorg. In deze sessies hebben alle bedrijven aangegeven dat zij een andere invulling willen van de wachtdiensten. Ook kwam uit de cao-sessies dat de aanwezigen bereid zijn om mee te gaan met de loonstijging in lijn met de VVT, omdat zij deze verhoging gunnen voor hun kraamverzorgenden, maar ook omdat kraamzorg, thuiszorg en kinderopvang vissen uit dezelfde vijver als het gaat om personeel.

Echter kunnen het bestuur en de kraamzorgorganisaties op dit moment niet ingaan op het eindbod, hoezeer we dat ook gewaardeerd hebben. Dit, omdat er op dit moment nog geen sprake is van voldoende structurele bekostiging. Zoals eerder met u gedeeld, en tevens is aangegeven door de NZa, zal in juli 2025 het kraamzorgtarief voor 2026 gepubliceerd worden door de NZa. De bekendmaking van het tarief voor 2026 is noodzakelijk om zeker te weten dat we de cao inclusief loonstijging kunnen bekostigen. Dit kan twee kanten op vallen: Als het tarief wél dekkend is, zal de kraamzorg meegaan in de loonontwikkeling in lijn met de VVT. Indien het tarief niet voldoende dekkend is, zullen er juridische stappen ondernomen worden. Met deze aanpak hopen we een tarief en overige bekostiging te bewerkstelligen die het kraamzorgbedrijven ook in de toekomst mogelijk maakt om - in lijn met de VVT en kinderopvang – afspraken te maken over loonontwikkeling in de Cao.

Graag willen we in juli verder met elkaar in gesprek, zodra het kraamzorgtarief voor 2026 wordt gepubliceerd door de NZa. Daarom zal Bo twee nieuwe data plannen voor juli waarin we de onderhandelingen kunnen vervolgen met meer duidelijkheid over de structurele bekostiging.

We willen de aanwezige partijen bedanken voor het constructieve gesprek en hun bereidheid tot samenwerking. Gezamenlijk zullen we ons inzetten om te komen tot een goede cao voor de kraamzorg!