



## Themabijeenkomst plus- en minuren

**NU'91**  
voor zorgprofessionals

# Voordat we beginnen...

## ➤ Vragen stellen

- Gedurende de sessie in de chat
  - We onderbreken zo nu en dan voor vragen
- Handje opsteken

## ➤ Na afloop

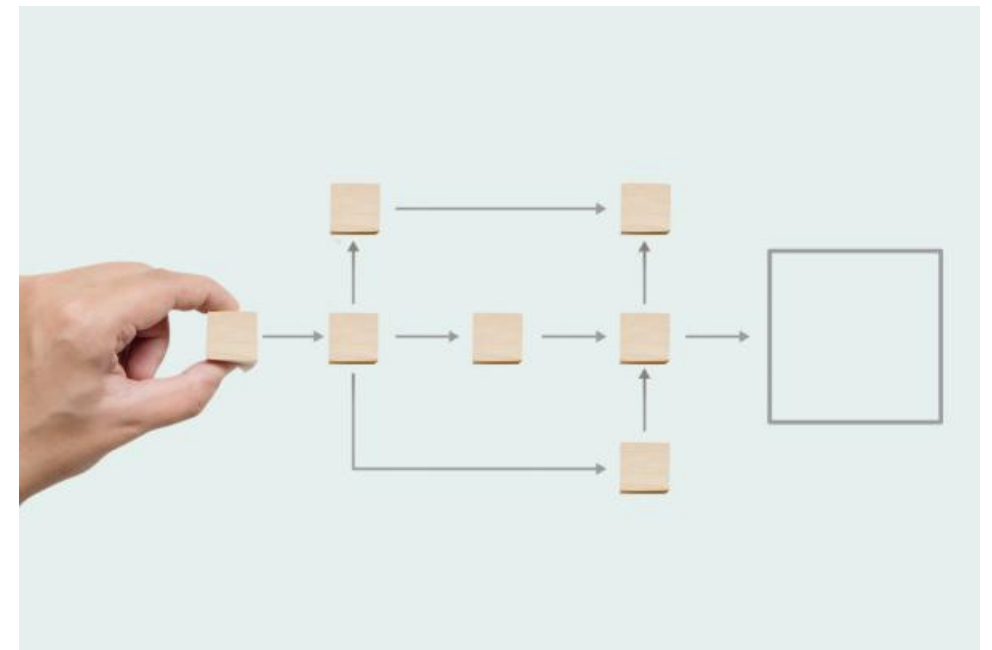
- Je ontvang een mail van ons met daarin:
  - De opname van deze sessie
  - De PowerPoint
  - Een document met de vragen die tijdens deze sessie gesteld zijn en de antwoorden daarop

# Min- en plusuren

*Effe ver-(rekenen) met elkaar*

# Hoe moeten gewerkte uren verwerkt worden?

- **JUS: Jaarurensystematiek**
- **KUS: Kwartaalurensystematiek**
  
- **Artikelen in de cao**
  - Cao vvt – KUS – artikel 3.6 en 3.7
  - Cao gehandicaptenzorg – JUS – artikel 6.2
  - Cao ziekenhuizen – KUS – preambule art. 6.3
  - Cao umc – JUS – artikel 6.4
  - Cao ggz – JUS – artikel 2.2
  - Cao kraamzorg – KUS – artikel 4:3



# Arbeidspatroon

## ➤ Gemiddelde arbeidsuren per week

- Uren per week hoeven niet altijd hetzelfde te zijn

## ➤ Wijzigingen

- Alleen met jouw toestemming
- Onderdeel van het jaargesprek



# Oorzaken min-uren

## ➤ Je wilt zelf minder werken in een periode

- In dit geval mag een verrekening plaatsvinden

## ➤ Je wordt minder ingeroosterd

- Buiten jouw schuld om
- Minder gewerkte uren moeten worden kwijtgescholden



# Zomervakantie

*Werkgevers roosteren nu minder, zodat er flexibiliteit  
gecreëerd wordt op latere termijn*

# Verrekening met loon

## ➤ Juridische bescherming

- Burgerlijk wetboek, artikel 7:628
- Beschikbaar volgens contract
- Verplichte loondoorbetaling als oorzaak bij werkgever ligt





# Plusuren

## ➤ Initiatief bij werknemer

- Wanneer neem je vrij?



# Monitoring

## ➤ Houd je uren zelf in de gaten

- Gesprek met leidinggevende
- Mail naar HR en/of OR
- Doe beroep op JUS/KUS
- Neem contact op met NU'91



**Bedankt voor je deelname!**

**NU'91**  
**voor zorgprofessionals**