

Addendum bij landelijk sociaal plan Jeugdzorg ten behoeve van Pluryn

Ondergetekenden, Stichting Pluryn, FNV Zorg en Welzijn, CNV, FBZ en NU91 zijn het volgende overeengekomen,

overwegende dat,

- op d.d. 8 juli 2024 het landelijk sociaal plan Jeugdzorg is vastgesteld dat samen met het onderhandelingsakkoord is opgenomen als bijlage bij dit addendum;
- binnen Pluryn naast de cao Jeugdzorg ook de cao's Gehandicaptenzorg (GHZ), Geestelijke gezondheidszorg (GGZ) en Maatschappelijke ondernemingen (MO) van toepassing zijn;
- partijen voor de werknemers van Pluryn hetzelfde sociaal plan wensen toe te passen; (Te weten voor de stichting Pluryn, JJI Lelystad, REA, Blixem, Bikewerk, Buurtmarkt en Coffyn)
- partijen derhalve specifiek voor de toepassing van het sociaal plan binnen Pluryn dit addendum hebben opgesteld met daarin opgenomen de volgende afspraken;
- het Landelijk Sociaal Plan Jeugdzorg voor geheel Pluryn van toepassing is voor zover in dit addendum geen afwijkende afspraken zijn gemaakt.

1. Aanvulling artikel 1.3 Vervanging bestaande sociale plannen

Het landelijke sociale plan Jeugdzorg en dit bijbehorende addendum is met ingang van 1 september 2024 van toepassing op werknemers vallend onder de cao GHZ, GGZ of MO en in dienst zijn van Pluryn.

2. Aanvulling artikel 2.2 Algemene uitgangspunten en afspraken – Looptijd addendum

Dit addendum heeft een looptijd tot en met 31 december 2026. Wanneer partijen besluiten het LSP te verlengen, gaan de ondertekende partijen van het addendum met elkaar in gesprek of en op welke wijze het addendum verlengd kan worden.

3. Aanvulling artikel 2.13 Algemene uitgangspunten en afspraken – Werknemers met een verminderde kans op de arbeidsmarkt

Voor werknemers vallend onder de cao GHZ of cao GGZ geldt dat artikel 2.13 LSP dient te worden toegepast met inachtneming van artikel 11.7.2 cao GHZ respectievelijk Hoofdstuk 6 artikel 5.14 cao GGZ.

Voor werknemers vallend onder de cao MO geldt dat wordt aangesloten bij artikel 2.13 LSP.

4. Aanvulling artikel 3.2.3 Faciliteiten ter bevordering van de interne premobiliteit – Plaatsing in functie met hogere inschaling

Voor werknemers vallend onder de cao GHZ of cao GGZ geldt dat artikel 3.2.3 LSP wordt vervangen door artikel 4.11 cao GHZ respectievelijk Hoofdstuk 3 artikel 11 cao GGZ.

Voor werknemers vallend onder de cao MO geldt dat wordt aangesloten bij artikel 3.2.3 LSP.

5. Aanvulling artikel 3.2.4 Faciliteiten ter bevordering van de interne premobiliteit – Plaatsing in functie met lagere inschaling: salarisgarantie

Voor werknemers vallend onder de cao GHZ, cao GGZ of cao MO geldt dat artikel 3.2.4 LSP niet van toepassing is. In plaats daarvan geldt de volgende afspraak:

Als voor deze werknemer intern een andere functie op een lager niveau wordt gevonden, dan biedt de werkgever deze aan. De werknemer kan deze functie accepteren. Dit is in deze fase niet verplicht. Bij acceptatie van een andere functie op een lager niveau (maximaal 1 schaal lager) wordt:

a. Een volledige salarisgarantie geboden: voor onbepaalde tijd. De werknemer blijft in de huidige salarisschaal en trede, inclusief de uitloop en cao-verhogingen.

b. Dit betekent dat iedereen die geplaatst kan worden in een passende functie recht heeft op een volledige salarisgarantie.

6. Aanvulling artikel 3.2.8 Faciliteiten ter bevordering van de interne premobiliteit – Afbouw onregelmatigheidstoeslag (ORT)

Voor werknemers vallend onder de cao GGZ geldt dat artikel 3.2.8 LSP wordt vervangen door Hoofdstuk 4 artikel 10 cao GGZ.

Voor werknemers vallend onder de cao GHZ geldt dat wordt aangesloten bij artikel 3.2.8 LSP.

Voor werknemers vallend onder de cao MO is artikel 3.2.8 LSP niet van toepassing.

7. Aanvulling artikel 3.2.16 Faciliteiten ter bevordering van interne premobiliteit - Reiskostenvergoeding

Artikel 3.2.16 LSP is onverkort van toepassing, echter Pluryn heeft met instemming van de centrale ondernemingsraad de “Regeling reiskosten Pluryn” vastgesteld. Deze regeling is gepubliceerd op Wegwijzer.

8. Aanvulling artikel 4.2.2 Faciliteiten ter bevordering van de interne mobiliteit – Plaatsing in functie met hogere inschaling

Voor werknemers vallend onder de cao GHZ of GGZ geldt dat artikel 4.2.2 LSP wordt vervangen door artikel 4.11 cao GHZ respectievelijk Hoofdstuk 3 artikel 11 cao GGZ.

Voor werknemers vallend onder de cao MO sociaal werk geldt dat wordt aangesloten bij artikel 4.2.2 LSP.

9. Aanvulling artikel 4.2.9 Faciliteiten ter bevordering van interne mobiliteit - Reiskostenvergoeding

Artikel 4.2.9 LSP is onverkort van toepassing, echter Pluryn heeft met instemming van de centrale ondernemingsraad de “Regeling reiskosten Pluryn” vastgesteld. Deze regeling is gepubliceerd op Wegwijzer.

10. Aanvulling artikel 4.2.10 Faciliteiten ter bevordering van de interne mobiliteit - Plaatsing in functie met lagere inschaling: salarisgarantie

Voor werknemers vallend onder de cao GHZ, cao GGZ of cao MO geldt dat artikel 4.2.10 LSP niet van toepassing is. In plaats daarvan geldt de volgende afspraak:

Bij herplaatsing op maximaal 1 schaal lagere passende functie geldt dat:

a. Een volledige salarisgarantie geboden: voor onbepaalde tijd. De werknemer blijft in de huidige salarisschaal en trede, inclusief de uitloop en cao-verhogingen.

b. Dit betekent dat iedereen die geplaatst kan worden in een passende functie recht heeft op een volledige salarisgarantie.

11. Aanvulling artikel 4.2.13 Faciliteiten ter bevordering van de interne mobiliteit – Afbouw onregelmatigheidstoeslag (ORT)

Voor werknemers vallend onder de cao GGZ geldt dat artikel 3.2.8 LSP wordt vervangen door Hoofdstuk 4 artikel 10.

Voor werknemers vallend onder de cao GHZ geldt dat wordt aangesloten bij artikel 3.2.8 LSP.

Voor werknemers vallend onder de cao MO is artikel 3.2.8 LSP niet van toepassing.

12. De bepaling in het landelijke sociaal plan jeugdzorg bijlage A betreft de vergoeding bij bezwaar is naast de leden van FBZ, CNV of FBZ ook van toepassing op de leden van NU'91

Overeengekomen d.d. 6 augustus 2024.

Stichting Pluryn,
E.G. van Doorn

FNV Zorg en Welzijn
M. van der Aar

CNV
C. van Dijk

FBZ
J. le Febre

NU91
J. Kuulkers